

2月定例社長記者会見概要

○石山社長からの説明事項

お忙しい中、お集まりいただき、ありがとうございます。

本日は、電力の安定供給にDX技術を活用する「スマート保安」の取り組みと、「2027年度採用計画」について、ご説明させていただきます。

○東北電力グループにおける「スマート保安」の取り組みについて～電力の安定供給にDX技術を活用～

東北電力グループは、「電力の安定供給」を通じ、東北6県・新潟県とともに成長してまいりました。

安定供給は、当社グループの使命であり、創業当初から脈々と受け継がれてきた、いわば「DNA」といえるものです。

しかしながら近年、「自然災害の頻発、激甚化」「設備の高経年化」「ベテラン層の退職による人材不足、技術継承の困難化」といった、安定供給に係るさまざまな課題が顕在化しております。

こうした課題に対し、AIやロボット、ドローンといったDX技術を活用することで、設備の保安業務を高度化し、安全性、生産性、業務品質、レジリエンスを向上させる「スマート保安」に取り組んでおります。

【火力発電所における設備パトロール自動化】

上越火力発電所1号機では、これまでヒトが行っていた設備のパトロールをロボットやAI技術を活用して支援するシステムを導入しております。

これは、自律移動が可能なロボットが、カメラやセンサーから取得した画像や振動のデータを、AI技術により自動で解析し、設備の異常を検知するものです。

発電所内の膨大な設備のパトロール業務の大幅な効率化や、より正確な異常検知が期待でき、設備のトラブル防止につながります。

上越火力での運用状況を踏まえ、今後、他の火力発電所への導入も検討してまいりたいと考えております。

【A I を活用した現場安全管理支援（労災防止A I）】

安定供給を維持していくためには、各現場における労働災害の防止も重要です。

そこで当社は、労災防止A Iを開発し、電力業界で初めて、すべての火力発電所での本格的な運用を開始しております。

これは、A Iに、当社で過去に発生した労働災害事例を学習させておくことで、これから行う作業と関連性の高い災害事例を即座に示すことができるものです。

作業前に、安全対策に関する「気づき」を与えることで、労働災害の未然防止に有効と考えております。

なお、本ツールは、当社グループ企業の株式会社トインクスにおいて、2月5日より、「労災防止A I サービス」として外部への提供を開始しております。

その他の事例につきまして、資料の4から8ページに記載しておりますので、後ほどご覧ください。

ここからは、東北電力ネットワークにおける取り組みについて、東北電力ネットワークの工藤常務より、ご説明させていただきます。

【東北電力ネットワーク株式会社 工藤常務取締役からの説明】

東北電力ネットワークの工藤でございます。

東北電力ネットワークの取り組みの一例についてご説明させていただきます。

【ドローンとA I を活用した送電鉄塔のボルト・ナット異常検出】

当社では、ドローンとA I を組み合わせた送電鉄塔の保守・点検を進めております。

従来は、ドローンで撮影した鉄塔の画像を、ヒトの目で確認し、ボルトやナットの緩み、抜けを判断していましたが、A I による自動検出技術の導入により、異常を迅速かつ正確に判定できるようになり、業務効率が大幅に向上しました。

そのほか、配電部門における伐採管理業務に関する取り組みにつきまして、資料の10ページに記載しておりますので、後ほどご覧ください。

当社といたしましては、東北6県・新潟県の安定供給を担う一般送配電事業者として、中立性・公平性を確保しながら、このようなD X技術の活用を推進しつつ、引き続き安全最優先で事業に取り組んでまいります。

【石山社長からの説明】

改めまして、石山でございます。

当社グループといたしましては、本日ご説明したような取り組みを通じ、将来にわたって「電力の安定供給」に変わらず取り組むことで、引き続き、地域とともに成長することを目指してまいります。

○2027年度採用計画について

続いて、2027年度採用計画についてご説明させていただきます。

2027年度の新卒採用数については、東北電力と東北電力ネットワークの両社合計で、「280名程度」といたしました。

また、キャリア採用数については、2027年度から2028年度の2カ年において、両社合計で、「80名程度」といたしました。

東北電力と東北電力ネットワークは、引き続き、就業体験の充実や情報発信の強化などに取り組むことで、新卒・キャリアを問わず多くの方に志望していただき、共に東北6県・新潟県の明るい未来を築いてまいりたいと考えております。

○役員人事について

以上が、本日の会見テーマについての説明となりますが、最後に、本日決定いたしました役員人事などについて、ご紹介させていただきます。

先月、4月1日付および6月株主総会付の役員人事についてお知らせしておりましたが、当社は、本日、4月1日付で実施する執行役員の人事、および本店室部長等の異動について決定いたしました。

また、同じく、東北電力ネットワークにおきましても、4月1日付で実施する執行役員の人事および本社室部長等の異動について決定しております。

以 上