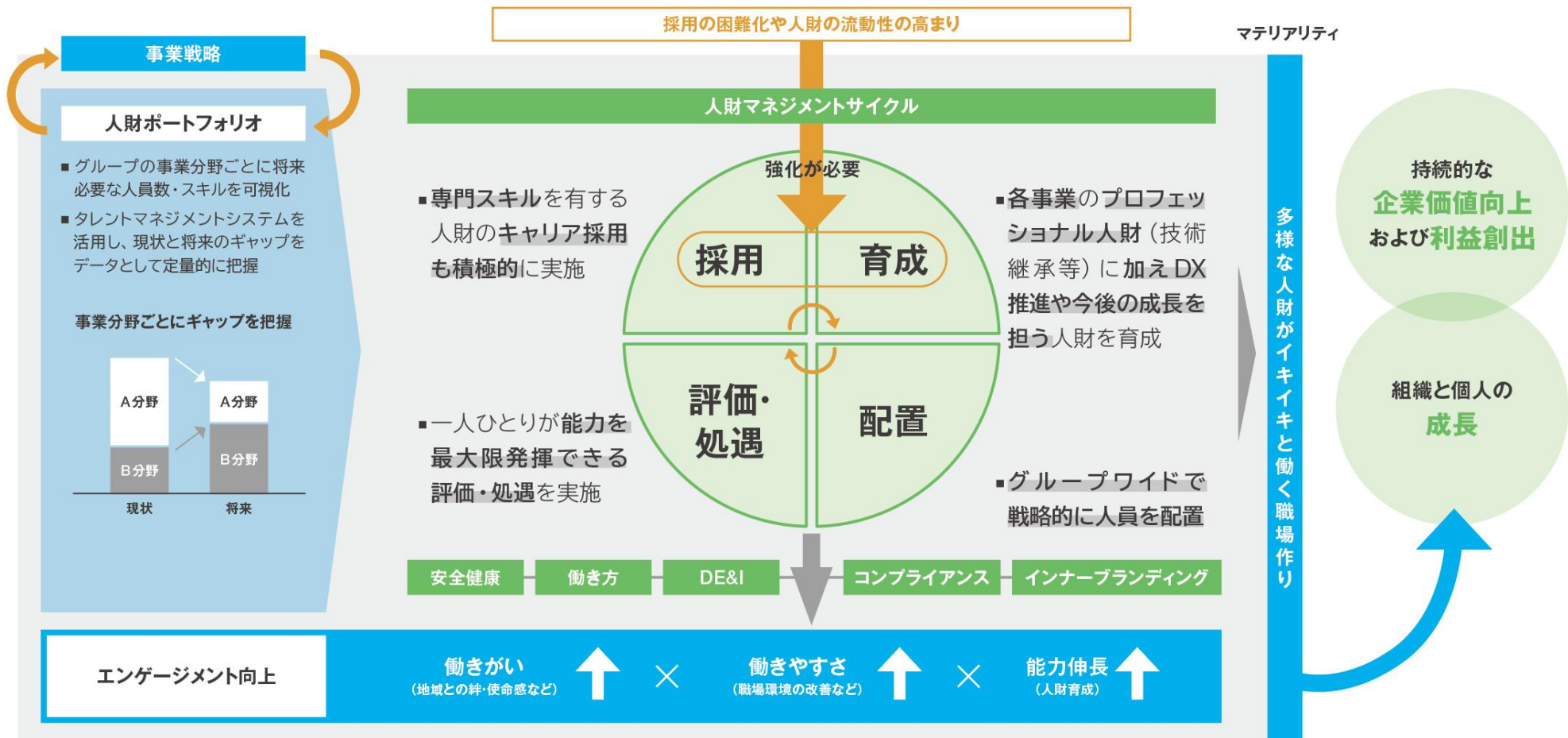


これからの電気事業を支える人財の確保に向けた 取り組みについて

2024年11月28日
東北電力株式会社
東北電力ネットワーク株式会社

人財確保に向けた取り組みの全体像

➤ 東北電力と東北電力ネットワークは、労働人口の減少や仕事に対する価値観の多様化などを受け、働き手不足による採用の困難化や人財の流動性が高まっている中、安定供給を支える使命感を持ち、今後の社会や事業環境の変化に果敢に挑戦できる人財の確保に向けた取り組みを進めています。



新卒採用とキャリア採用の強化

- 幅広い部門別のインターンシップ等の充実を通じた新卒採用の強化や、よりそうnext⁺PLUS実現の即戦力となるキャリア採用(中途採用)も進めています。
- 特に、新卒採用において優秀な人財を確保していくため、2025年4月入社向けの初任給を引き上げることとしました。

新卒採用の強化

- インターンシップ等の充実による魅力度の理解促進
- デジタルコンテンツを活用した情報発信の強化
- 初任給の引上げ(下記参照)や福利厚生の実施

2025年4月入社(新卒採用)向け初任給

(単位:円)

高校卒	短大卒	高専卒	大学卒	大学院卒 (修士課程)	大学院卒 (博士課程)
193,000 (+14,000)	203,000 (+14,000)	221,000 (+22,000)	240,000 (+16,000)	263,000 (+19,000)	273,000 (+9,000)

()内は現行からの引き上げ額

キャリア採用の強化

- 若年転職者の採用強化に向けた「コアスキル採用」の実施
- キャリア採用ページのリニューアル
- キャリア採用者向けの教育の実施

①インターンシップ等の充実

➤ 採用するコース(総合・技術)毎に、当社のさまざまな業務を体験できる機会を提供し、多くの方々に参加いただいています。

	総合コース	実施時期	日数	参加者数
1	事業創出コース	9月	1日間	35名
2	リビング営業コース	9月	1日間	30名
3	ソーシャルコミュニケーションコース	9月	1日間	32名
4	燃料コース	12月	1日間	30名程度*
5	法人営業コース	12月	1日間	30名程度*
6	事業戦略(トレーディング)コース	1月 新規	1日間	20名程度*

	技術コース	実施時期	日数	参加者数
1	発電コース	8月	5日間	77名
2	ネットワークコース	8月	5日間	18名
3	土木コース	8月	3日間	20名
4	建築コース	8月	3日間	18名
5	DXコース	9月	1日間	29名
6 ↳ 13	原子力、火力、水力、風力、送電、変電、配電、通信コース(計8回)	10月~11月 新規	0.5~2日間	各回5~30名程度*
14 ↳ 22	原子力、火力、水力、送電、変電、配電、土木、建築、DXコース(計9回)	2月 対面化	1日間	各回30名程度*

計28回

600名以上*



※想定人数

②デジタルコンテンツを活用した情報発信の強化

➤ 入社後の姿を具体的にイメージできるように、採用ホームページを軸に、YouTubeや公式noteを通じたリアリティのある情報発信にも積極的に取り組んでいます。



【YouTube コンテンツの拡充】

- ・カーボンニュートラルや新規事業への取り組み、キャリアアップ支援制度、内定者の声などを紹介
- ・各部門の若手社員に密着し、社外との打合せや職場での様子などの「仕事・職場」に関する内容から、「プライベート」の姿まで、当社に入社した後の「リアルな生活」が伝わる密着動画も多数公開



【採用ホームページのリニューアル】

- ・入社後の将来像をイメージできるように、部門毎の業務内容やキャリアパスをわかりやすく記載
- ・現場で活躍する女性技術者の特集ページを掲載
- ・福利厚生についての解説を充実



【公式noteの開設※】

- ・若年層からの関心・共感を高めることを目的に、公式noteを開設
- ・若手社員の東北・新潟への貢献に向けた想いや仕事への向き合い方・情熱など“生の声”を定期的に発信

※旧一般電気事業者では初の取り組み

- これからの電気事業を支える若年転職層の採用強化に向け、「コアスキル採用」を実施するとともに、キャリア採用ページを通じて、幅広い職種で即戦力となる人財を募集しています。
- また、キャリア採用者向けの教育を充実させ、若年層転職者の早期戦力化を図っていきます。

◆ キャリア採用 募集職種

応募に際しては、事前によくあるご質問 (FAQ) をご確認ください。

東北電力株式会社



省エネ・再エネを中心としたコンサル営業の推進



風力発電を中心に再生可能エネルギーの開発・保守運用



デジタル技術を活用したDXやIoTの推進



エネルギー分野を中心にスマート社会の構築推進



技術的知見を活かした効率的な資材調達



自社LNG基地を活かしたガス販売事業



発電エンジニア



土木・建築

【未経験者歓迎】電力ネットワークを支える仕事を通じて、電力の安定供給を支える仲間を募集します

東北電力株式会社の求人一覧

仕事の内容	仕事の魅力	求めるスキル・キャリア
電力に関する基礎的な知識をお持ちの方であれば、経験・未経験を問わず広く募集します。まずは一度お話しをしてみませんか。	電力ネットワーク設備の運用、保守、建設、計画に関する仕事になります。	【具体的な日】 ● 送電 地域と地域をつなぐ送電線同士を中継する電力ネットワークの中核を設備です。東北・新潟の約1,000kmの送電線の設備運用、保守、建設および、これらの計画に関する業務に従事いただきます。 ● 送電 発電所から発電所、発電所から高圧送電のお客さまへ電力を安全かつ安定に供給するため、東北・新潟地域には約15,000kmの架空送電線、約500kmの地中送電線があります。これら送電線の建設・維持に関する計画立案や設計、施工管理に関する業務に従事いただけます。 ● 送電 電力ネットワークを適切に運用するため、電力系統の保護や監視・制御を行うためのシステムを開発・運用などを行っています。これらのシステムの設備運用、保守、建設および、これらの計画に関する業務に従事いただけます。

【未経験者歓迎】カーボンニュートラル、電力安定供給を土木技術で一緒に支えませんか

東北電力株式会社の求人一覧

仕事の内容	仕事の魅力	求めるスキル・キャリア
電力の安定供給を支える発電所・変電所などに関連する土木構造物の計画・建設・維持管理を行っています。対象とする発電所は、火力、原子力、水力、太陽光、風力などです。電力確保で活躍する社員もいます。 ● また、発電設備の信頼性向上のため、地震・津波など自然災害の影響評価およびそれらへの対策工事を進めています。 ● 再生可能エネルギー開発の加速により、特に東北・新潟地域での送電設備の需要が高まっており、変電所建設のための大規模な敷地造成や変電設備基礎、地中送電線の管路・ダクトの設計・施工を行っています。 ● それら業務の中で、設計、構築等の土木技術を活用しながら、安全管理や法的手続きを含めた設計・工事管理の業務を行います。 ● DXを活用した業務の課題解決にも積極的に取り組んでいます。 ● 発注者として土木構造物の一環のライフサイクルにわたる業務を進めており、詳細は以下のとおりです。 【計画・調査】 建設計画の立案、設備レイアウトの立案、計画地点の現地調査、地味調査、実施調査 【設計】 設計条件の検討、安定・構造計算、配筋計算、設計図書作成	土木技術やIT技術を活用しながら、電力土木施設の設計、施工管理、設備保全に関わる会社です。技術・経験や熱意のある方を、ぜひお待ちしております。	【勤務地の所在地】 500-8500 東北電力 (本店) 仙台市青葉区 【勤務地の住所】 〒980-0001 仙台市青葉区中央1丁目1-1 東北電力 株式会社 勤務地: 仙台市青葉区中央1丁目1-1 東北電力 株式会社 勤務時間: 正社員 勤務日: 30日超に継続 【応募の要項】 当社の定める場所、および出向の場合は出向先の定める場所

【キャリア採用ページのリニューアル(2024年7月)】

- ・ キャリア採用(コアスキル採用を含む)を実施している28職種の求人票を掲載し、具体的な業務の内容を発信
- ・ 通年で応募を受け付けており、リニューアルから約3カ月で50件を超える応募をいただいている

ワークライフバランスの実現に向けた取り組み

- 社員一人ひとりが心身ともに充実した状態で意欲的に業務に取り組み、成果を上げることができるよう、ニーズに沿った各種制度の導入を進めています。
- これにより、ワークライフバランスの実現を支援し、離職率は業界平均を下回る数値となっています。

育児休職期間



最大**3**年

育児休職後 復職率



100% ※1

3年後離職率



2.6%

配偶者出産 育児休暇取得率



88% ※1

企業主導型 保育園



東北・新潟地域の指定保育園

39力所 ※2

【参考】3年後離職率

- ・電力・ガス業界平均 7.9%
- ・全業界平均 14.1%

(出典:就職四季報2024年度版)

多様な働き方の支援

- 多様な働き方を実現できるよう、柔軟性の高いさまざまな勤務制度を導入しています。
- 2025年度より勤務地域限定コースを新設し、さらに働きやすい環境を整備していきます。

フレックス勤務制度



コアタイム、フレキシブルタイムにより、業務スケジュールに合わせたメリハリのある働き方ができます。

介護支援勤務時間制度



家族の介護のために、1日の勤務時間(7時間40分)を最大3時間まで短縮することができます。

育児支援勤務時間制度



子どもの小学校3年生の年度末までの期間、1日の勤務時間(7時間40分)を最大3時間まで短縮することができます。

テレワーク制度



入社2年目以上の社員等が回数制限なく、在宅やサテライトオフィスで勤務することができます。

「勤務地域限定コース」の新設

本人のライフプランに沿って、勤務する地域を選択できるようになります(レギュラータイプ)。ライフイベントに応じ、通勤する事業所を指定することも可能になります(ライフイベントタイプ)。



レギュラータイプ

本人の希望により勤務地域を県単位※で限定することができます。

※東北6県、新潟県、佐渡地域。加えて、県・市町村単位で1カ所を追加することも可能。



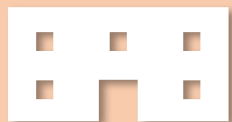
ライフイベントタイプ

子育て・介護等の事情により通勤可能な事業所を指定することができます。

生活基盤形成・財産づくり・活力向上への支援

- 生活基盤形成・財産づくりや活力向上に向け、多面的な福利厚生制度を導入しています。
- 2025年度に退職年金制度を見直すことで、一人ひとりの多様なキャリア・ライフプラン・価値観に適した資産形成の実現を支援していきます。

宿舍の貸与



各事業所へ通勤可能な範囲に家族用・単独身用宿舍を用意しています。

家賃補助



家賃の50%(上限金額あり)を支給します。

財形貯蓄 融資制度



一般財形、住宅財形などのコースがあり、会社が利率を保証します。

カフェテリアプラン

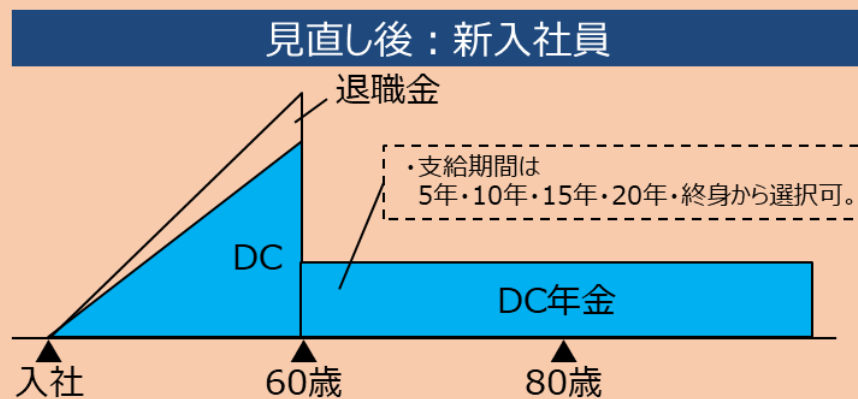


会社が提示する支援メニューの中から、個々のニーズを充たすものを選択・利用し、一定の枠内で補助を受ける制度です。

退職年金制度の見直し

2025年度以降に入社する社員は、すべて確定拠出年金(DC)で年金資産を積み上げていくこととなります。

これにより、本人のライフプランや資金ニーズに応じた主体的な資産運用が可能となります。



DC：社員個人が年金資産を運用する制度

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンへの取り組み

- ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの一環として、女性活躍推進に取り組んでいます。
- こうした取り組みの成果として、2020年度に、次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づく「くるみん認定※1」・「えるぼし認定※2」を受けています。



仕事と家庭の両立支援に向けた取り組み

育児期の男女従業員を対象とした「シャイン・アップ・フォーラム」や、管理職を対象とした「ダイバーシティ・マネジメント」等の研修を毎年実施し、育児と仕事の両立を支援しています。



「シャイン・アップ・フォーラム」の様子

ネットワーク形成に向けた取り組み

技術系女性社員向けに、部門を越えた交流会を実施しています。技術系女性社員ならではの悩みや要望、今後の目標について自由に話し合うグループトークなどを通じて、ネットワークの形成を支援しています。



「技術系女性社員交流会」の様子

※1. 子育てと仕事の両立を支援する「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証

※2. 女性の活躍に関する状況が優良な企業として、厚生労働大臣の認定を受けた証