

2026年2月25日
東北電力株式会社
東北電力ネットワーク株式会社

2027年度採用計画について

このたび、東北電力株式会社および東北電力ネットワーク株式会社（以下、「両社」）は、2027年度採用計画を決定いたしました。

2027年度の新卒採用数については、両社合計で「280名程度」といたしました。
また、キャリア採用数については、2027年度から2028年度の2カ年において、両社合計で「80名程度」といたしました。

本採用計画は、「電力供給事業のさらなる競争力強化」「安定供給に向けた技術・技能の継承」「既存事業の強化・拡張や新たな事業領域の拡大などの成長へのチャレンジ」の推進などを勘案して策定しております。

なお、採用活動については、両社が合同で実施いたします。

近年、労働人口の減少や仕事に対する価値観の多様化などが進んでおり、電力の安定供給を支える使命感を持ち、社会や事業環境の変化に果敢に挑戦できる人財の確保と、従業員一人ひとりが能力発揮できる職場環境づくりがますます重要となっております。

そのため、両社は、採用・育成強化や適材適所の人員配置、従業員のエンゲージメント向上を通じて、組織と個人の能力を最大限発揮し、持続的な企業価値の向上と利益創出につなげてまいります。

【2027年度採用計画の概要】

●2027年度新卒採用計画数：280名程度（両社合計）

総合コース	技術コース	DX・情報コース	合計
30名程度	240名程度	10名程度	280名程度

<参考：新卒採用数の推移（2026年2月時点）>

年度	2024	2025	2026 （入社予定）
採用数	216名	274名	297名
採用計画数	220名程度	250名程度	270名程度

●2027～2028年度キャリア採用計画数：80名程度（両社合計）

<参考：キャリア採用数の推移（2026年2月時点）>

年度	2024	2025	2026 （入社予定）
採用数	25名	34名	12名
採用計画数	非公表	70名程度 ^{※1}	80名程度 ^{※2}

※1 2025～2026年度の2カ年分の採用計画数

※2 2026～2027年度の2カ年分の採用計画数

以上