

サステナビリティ・マネジメント

方針・考え方

当社グループは、創立以来脈々と受け継がれてきた「東北の繁栄なくして当社の発展なし」との考え方の下、地域社会の持続的な発展とともに成長すべく、電気事業を通じてさまざまな社会課題の解決に取り組んできました。その積み重ねが地域の皆さまとの信頼関係につながり、今日の当社グループの経営の礎となっています。こうして築いてきた地域とのネットワークを通じて、地域の皆さまの声を受け止め、「東北電力グループだからできること」でお応えしていくことが、今後当社グループに一層強く求められていくものと考えています。

当社グループは、サステナビリティを経営の中核に据え、「東北電力グループサステナビリティ方針」の下、事業を通じて地域や社会が直面する課題の解決に努め、未来世代にわたるステークホルダーとともに、社会価値と企業価値を共創していくことを目指します。

東北電力グループサステナビリティ方針

私たち東北電力グループは、東北電力グループ中長期ビジョン「よりそうnext」の実現や「カーボンニュートラルチャレンジ2050」への挑戦を通じて、積極的にサステナビリティを推進してまいります。

東北電力グループの考えるサステナビリティは、経営理念である「地域社会との共栄」とグループスローガン「より、そう、ちから。」に基づき、企業グループが一体となって、お客さまと地域によりそい、エネルギーを中心としたサービスの提供等を通じてスマート社会の実現に取り組むことで、地域や社会が直面する課題を解決し、中長期的な企業価値向上と社会全体の持続的な発展に貢献することです。

これを実現するため、東北電力グループは、「東北電力グループ行動指針」のもと、一丸となった取り組みで総合力を発揮し、誠実で公正な事業活動を行うとともに、大切なステークホルダーの皆さまのご期待に応え、企業としての社会的責任を果たしてまいります。

東北電力グループのマテリアリティ

- カーボンニュートラルへの挑戦
- E** 循環型社会の形成
- 生物多様性の保全
- 快適・安全・安心なくらしと地域社会の実現
- S** レジリエントな社会インフラの構築
- 多様な人財がイキイキと働く職場作り
- 様々なステークホルダーの人権尊重
- G** 健全で透明性のある企業経営

2030に向けて特に注力



CN戦略

カーボンニュートラル達成に向けて「再エネと原子力の最大限の活用」「火力の脱炭素化」「電化の推進とエネルギー利用の最適化」に取り組む

関連>統合報告書>P.52

DX戦略

デジタル技術の活用や人材育成等を推進し、ビジネスモデル変革や業務プロセス改革を実現

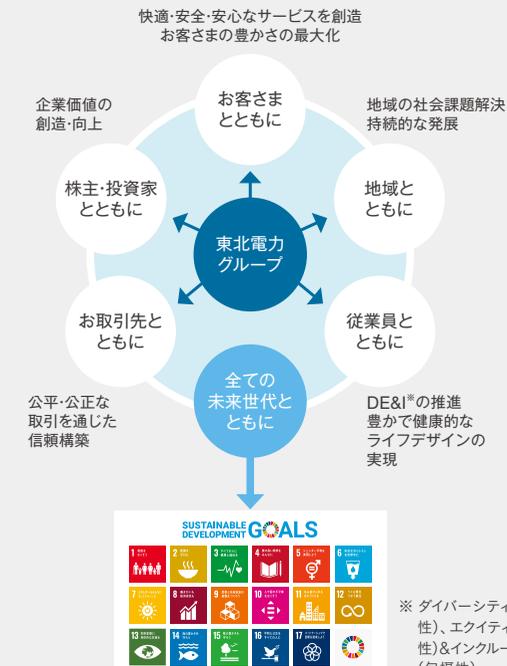
関連>統合報告書>P.64

人財戦略

人財マネジメントサイクルの実効性を高めるとともに、エンゲージメントの向上を図ることで、組織と個人の成長性を高めていく

関連>統合報告書>P.61

ステークホルダーと共創する価値



※ ダイバーシティ(多様性)、エクイティ(公平性)&インクルージョン(包摂性)

目次

サステナビリティ・マネジメント

環境

- 環境経営
- TNFD提言に基づく開示
- 生物多様性保全の取り組み
- 汚染防止
- 循環型社会の形成
- 水資源への配慮

社会

- 人権の尊重
- サプライチェーンマネジメント
- 安全
- 安全確保を最優先とした原子力発電の活用
- 安定供給・公衆安全
- 地域・お客さまとのコミュニケーション
- 人財マネジメントサイクル
- DE&I
- ワーク・ライフ・バランス
- 健康経営
- 従業員エンゲージメント
- 健全な労使関係

ガバナンス

- リスクマネジメント
- コンプライアンス
- 情報セキュリティ
- パフォーマンスデータ

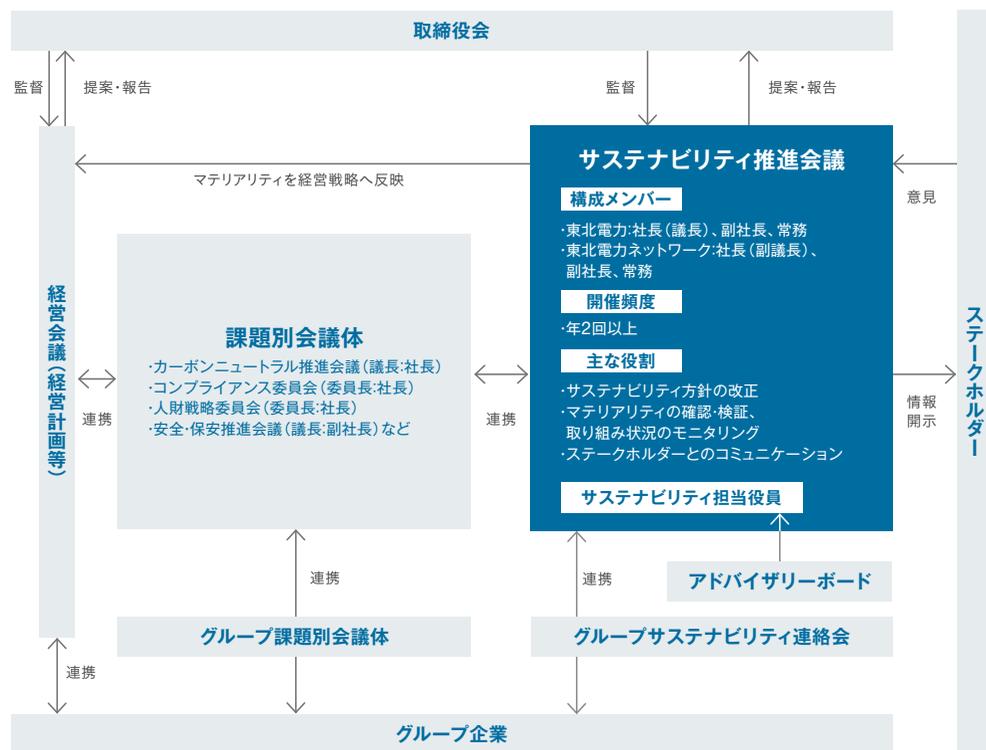
サステナビリティ・マネジメント

ガバナンス・推進体制

サステナビリティ推進体制

当社および東北電力ネットワーク(株)の両社で構成するサステナビリティ推進会議において、ステークホルダーの視点を基に、「マテリアリティ(サステナビリティ重要課題)」への取り組みを包括的に確認し、今後の方向性を中期計画等に反映させています。社長執行役員は、サステナビリティ推進会議の議長を務め、サステナビリティへの対応の統括を担っています。

また、代表取締役副社長 副社長執行役員をサステナビリティ担当に事務委嘱し、サステナビリティ推進会議の結果について取締役会に報告することで適切な監督を受けるとともに、東北電力グループサステナビリティ連絡会等を通じて、グループ企業間の連携を図っています。



サステナビリティ推進会議の開催実績(直近2年間)

第5回サステナビリティ推進会議(2023年7月18日)

- マテリアリティに係る今後の取り組みの方向性等について
- 統合報告書の発行について

第6回サステナビリティ推進会議(2024年4月15日)

- マテリアリティに係る取り組みの2023年度実績と評価等について
- 注力分野とマテリアリティの取り組みの方向性、指標・目標の見直しについて
- 東北電力グループの主要な人権リスクの特定と対応状況について
- サステナビリティ情報開示の充実について

第7回サステナビリティ推進会議(2024年9月17日)

- 持続的な価値共創に向けたサステナビリティに係る課題認識と方向性について
- 統合報告書の発行について
- 「気候変動による物理的リスク(急性)の発生」の管理状況について

第8回サステナビリティ推進会議(2025年4月14日)

- サステナビリティに係る2024年度の評価について
- サステナビリティに係る2025年度の方向性について
- サステナビリティ方針の改正について
- マテリアリティ等の一部修正について
- 人権リスク、気候変動リスクについて

第9回サステナビリティ推進会議(2025年7月14日)

- 人的資本の価値創造ストーリーについて
- 統合報告書2025の制作状況について
- TNFD・生物多様性の取り組みについて

目次

サステナビリティ・マネジメント

環境

- 環境経営
- TNFD提言に基づく開示
- 生物多様性保全の取り組み
- 汚染防止
- 循環型社会の形成
- 水資源への配慮

社会

- 人権の尊重
- サプライチェーンマネジメント
- 安全
- 安全確保を最優先とした原子力発電の活用
- 安定供給・公衆安全
- 地域・お客さまとのコミュニケーション
- 人財マネジメントサイクル
- DE&I
- ワーク・ライフ・バランス
- 健康経営
- 従業員エンゲージメント
- 健全な労使関係

ガバナンス

- リスクマネジメント
- コンプライアンス
- 情報セキュリティ
- パフォーマンスデータ

サステナビリティ・マネジメント

サステナビリティ・アドバイザリーボード

サステナビリティ・アドバイザリーボード設置の目的と運営

当社グループは、複雑かつ多岐にわたるサステナビリティを巡る課題を適切に把握し、今後の施策や取り組みに反映していくことを目的に、2023年にサステナビリティ担当役員の諮問機関として、サステナビリティの分野に係る社外有識者(3名)で構成されるサステナビリティ・アドバイザリーボードを設置しました。

サステナビリティ・アドバイザリーボードについては、これまで計5回開催しており、社外有識者3名と当社グループのサステナビリティ担当役員等が出席し、当社グループの取り組みについて、至近のサステナビリティに係る潮流なども踏まえて、さまざまな意見交換を行いました。

いただいた助言・提言を、今後の施策や取り組みに反映し、当社グループの中長期的な企業価値向上と社会全体の持続的な発展に貢献していきます。



アドバイザリーボードの様子

アドバイザリーボードの開催実績

第1回サステナビリティ・アドバイザリーボード(2023年6月15日)

- サステナビリティに係る潮流について
- マテリアリティに係る指標・目標や取り組みに対する課題認識について

第2回サステナビリティ・アドバイザリーボード(2024年2月21日)

- サステナビリティ経営に係る価値創造ストーリー
- 2023年度評価と2024年度の取り組みについて
- 情報開示の方向性について

第3回サステナビリティ・アドバイザリーボード(2024年8月30日)

- サステナビリティに係る潮流と当社グループの取り組みの方向性について
- 情報開示の動向と統合報告書の方向性について

第4回サステナビリティ・アドバイザリーボード(2025年3月:書面開催)

- 環境認識およびサステナビリティ潮流について

第5回サステナビリティ・アドバイザリーボード(2025年8月21日)

- 人的資本の価値創造ストーリーについて
- サステナビリティ潮流について

ボードメンバーの紹介



高浦 康有

東北大学大学院
経済学研究科
准教授

サステナビリティ開示基準(SSBJ基準)の策定により、プライム上場企業は今後数年をかけて、非財務情報についても一層の開示と内容保証が求められることとなりました。特に気候変動による財務影響の適切な開示が重要視されており、当社でも環境対策が企業価値にどうつながるかを財務面と関連付けて議論する必要があります。また、政府の「『ビジネスと人権』に関する行動計画」の改定を控え、人権デュー・ディリジェンスの徹底も期待されています。今後もESGやSDGsの潮流を踏まえ、役員の皆さまと議論を深めてまいります。



岩本 隆

慶應義塾大学大学院
経営管理研究科 講師
山形大学 客員教授

東北電力グループは、2024年4月に策定した2030年に向けた今後の経営展開「よりそうnext^{PLUS}」をベースに、「社会全体の持続的な発展への貢献」と「中長期的な企業価値向上」を両立させるサステナビリティを経営の中核に据え、2024年度は再生可能エネルギーの開発・活用の推進等、着実にサステナビリティ経営を前進させていきます。今後の東北地域の持続的な発展のための新規事業領域の拡大を実現するためのDXや人財戦略に関してアドバイスを続けていきたいと思っております。



渡辺 敦子

アクセンチュア株式会社
ビジネスコンサルティング本部
シニアマネジャー

これまで2年間のアドバイザリーボードの活動を通じ、東北電力グループが地域と共に歩み、持続可能な社会の実現に挑む姿勢に触れる機会をいただきました。従来業務にとどまらず、自ら企画し他者を巻き込み価値創出に取り組む役員・従業員の皆さまとの対話を通じ、変革の時代を共に切り拓く力を感じています。今年度も、情報開示、人的資本経営、カーボンニュートラル等多くの課題に向き合い、未来志向の議論を通じて、東北電力グループのさらなる飛躍とより良い社会の構築の一助となれましたら幸いです。

目次

サステナビリティ・マネジメント

環境

- 環境経営
- TNFD提言に基づく開示
- 生物多様性保全の取り組み
- 汚染防止
- 循環型社会の形成
- 水資源への配慮

社会

- 人権の尊重
- サプライチェーンマネジメント
- 安全
- 安全確保を最優先とした原子力発電の活用
- 安定供給・公衆安全
- 地域・お客さまとのコミュニケーション
- 人財マネジメントサイクル
- DE&I
- ワーク・ライフ・バランス
- 健康経営
- 従業員エンゲージメント
- 健全な労使関係

ガバナンス

- リスクマネジメント
- コンプライアンス
- 情報セキュリティ
- パフォーマンスデータ

サステナビリティ・マネジメント

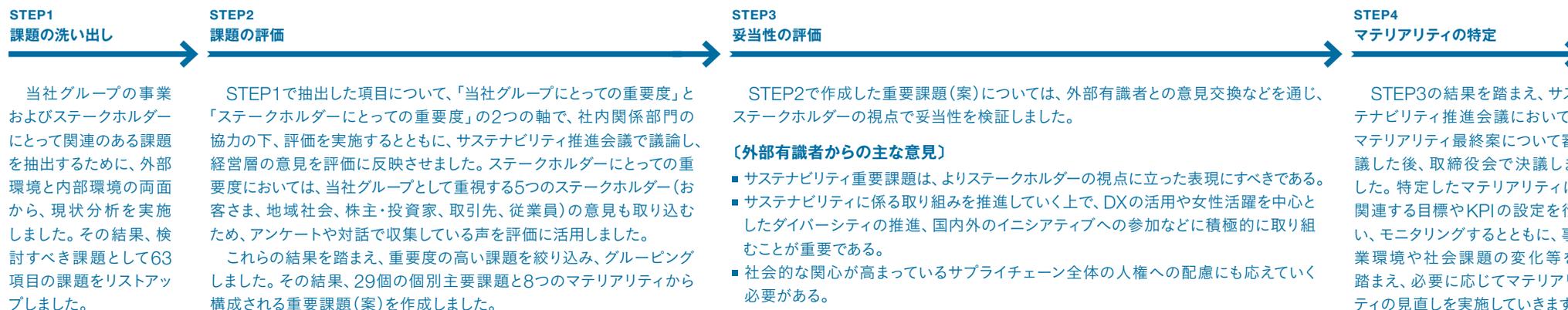
マテリアリティの特定プロセス

当社グループは、社会の持続可能性に関わるさまざまな課題を、リスクとしてのみならず、社会と当社グループが持続的な成長を図る機会として捉えています。

マテリアリティの特定にあたり、当社グループの事業およびステークホルダーにとって関連のある課題を抽出し、当社グループにとっての重要度と、ステークホルダーにとっての重要度の2軸で評価し

ました。さらに、外部有識者との意見交換など、ステークホルダーの視点で妥当性を検証し、サステナビリティ推進会議での審議と取締役会の決議を経て、最終的に8つのマテリアリティを特定しました。

マテリアリティの進捗状況は、サステナビリティ担当役員の諮問機関である「サステナビリティ・アドバイザリーボード」による提言やステークホルダーとの対話結果なども踏まえ、サステナビリティ推進会議と取締役会を通じてモニタリングしています。



モニタリングの結果等を踏まえ、必要に応じてマテリアリティの見直しを実施

参照したガイドライン・フレームワークなど

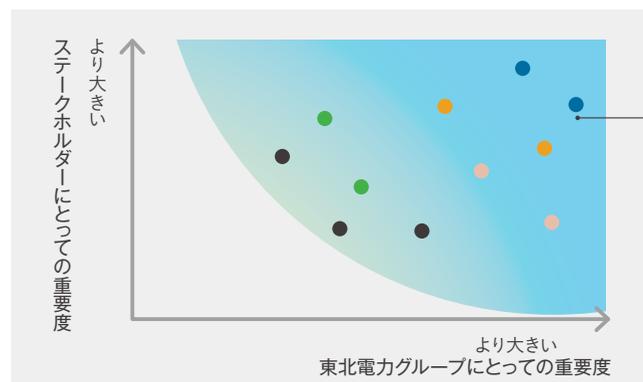
外部環境

- SDGs、GRIスタンダード、SASB、ISO26000等の国際フレームワーク
- ESG評価機関の評価項目
- 政府が掲げるグリーン成長戦略
- 東北・新潟の社会・地域課題
- 業界全体の課題 など

内部環境

- 東北電力グループ経営理念、各種方針、中長期ビジョン、中期計画 など

2軸による評価とグルーピングのイメージ



マテリアリティの特定 / SDGsとの関連性

区分	マテリアリティ	SDGsとの関連性
E	カーボンニュートラルへの挑戦	13, 7, 11, 12, 17
	循環型社会の形成	6, 12, 13, 14, 15, 17
	生物多様性の保全	14, 15, 17
S	快適・安全・安心なくらしと地域社会の実現	3, 7, 11, 13, 15, 17, 18
	レジリエントな社会インフラの構築	9, 11, 13, 15, 17, 18
	多様な人財がイキイキと働く職場作り	5, 8, 10, 12, 17, 18
	様々なステークホルダーの人権尊重	8, 10, 12, 17, 18
G	健全で透明性のある企業経営	1, 4, 5, 7, 8, 10, 12, 13, 15, 16, 17, 18

目次

サステナビリティ・マネジメント

環境

- 環境経営
- TNFD提言に基づく開示
- 生物多様性保全の取り組み
- 汚染防止
- 循環型社会の形成
- 水資源への配慮

社会

- 人権の尊重
- サプライチェーンマネジメント
- 安全
- 安全確保を最優先とした原子力発電の活用
- 安定供給・公衆安全
- 地域・お客さまとのコミュニケーション
- 人財マネジメントサイクル
- DE&I
- ワーク・ライフ・バランス
- 健康経営
- 従業員エンゲージメント
- 健全な労使関係

ガバナンス

- リスクマネジメント
- コンプライアンス
- 情報セキュリティ
- パフォーマンスデータ

マテリアリティ

当社グループは、未来世代にわたるステークホルダーとともに価値を共創するため、サステナビリティを経営の中核に据えて、地球環境、社会と人間、企業統治の持続性に係る以下の8つのマテリアリティに取り組んでいます。

特に、2030年に向けては、電気事業の果たす役割が大きいカーボンニュートラルへの長期的かつ戦略的な対応(CN戦略)や、DXを活用したイノベーション・業務変革(DX戦略)、そして成長の源泉である人的資本の強化(人財戦略)に重点的に取り組んでいきます。

	マテリアリティ	個別主要課題
環境 E	カーボンニュートラルへの挑戦	<ul style="list-style-type: none"> 安全を最優先とした原子力発電所の早期再稼働と安定運用 再生可能エネルギーの導入拡大 火力電源の脱炭素化への移行 お客さまによりそう省エネ提案・電化推進 脱炭素技術の開発・イノベーション促進
	循環型社会の形成	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物の発生抑制と資源の有効利用
	生物多様性の保全	<ul style="list-style-type: none"> 地域環境の保全
社会 S	快適・安全・安心なくらしと地域社会の実現	<ul style="list-style-type: none"> デジタル技術を活用した地域課題解決に資する事業の推進 お客さま満足度の追求 東北・新潟の活力ある地域コミュニティの共創
	レジリエントな社会インフラの構築	<ul style="list-style-type: none"> 安定したエネルギーの供給 大規模災害への迅速な対応 保有技術を活かした社会インフラ高度化への貢献
	多様な人財がイキイキと働く職場作り	<ul style="list-style-type: none"> ビジネスモデルの転換を支える人的資本の強化 デジタル技術の活用などを通じた働き方改革の実践 ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの推進 健康経営の推進
	様々なステークホルダーの人権尊重	<ul style="list-style-type: none"> 労働安全の確保 差別・ハラスメントの防止 公衆保安・消費者安全の確保
ガバナンス G	健全で透明性のある企業経営	<ul style="list-style-type: none"> 健全な収益・財務基盤の確保 コンプライアンスの徹底 リスクの管理・対応 情報セキュリティの確保 知的財産の保護・活用 サプライチェーンのリスク管理 ステークホルダーとの双方向コミュニケーションの拡大 パートナーシップの強化 実効性のあるガバナンス体制の構築

リスク管理

サステナビリティを巡るリスクと機会は、アドバイザリーボードによる助言も受けながら、サステナビリティ推進会議で定期的確認した上で、課題別会議体や主管する部署において、対応策の検討・実施を行っています。中でも、経営に重大な影響を及ぼすおそれのあるリスクは、統合リスクマネジメント会議とも連携しながら対応を進めています。

リスク	機会	マテリアリティ
<ul style="list-style-type: none"> カーボンプライシングによる発電コスト増など競争力の低下 資本市場からの資金調達コスト増 気象災害の激甚化による設備被害 降水パターン変化による水力発電量減少 	<ul style="list-style-type: none"> 分散電源、エネルギーソリューション等CNサービスの事業機会 再エネや原子力の最大限の活用 他エネルギー源からの電化促進(電力需要増) 災害対応やBCPに関する事業機会 	<ul style="list-style-type: none"> E カーボンニュートラルへの挑戦 E 生物多様性の保全 S レジリエントな社会インフラの構築
<ul style="list-style-type: none"> 化石燃料など原材料の調達困難化 サイバー攻撃の激化 	<ul style="list-style-type: none"> サプライチェーン国内回帰による電力需要増 	<ul style="list-style-type: none"> E 循環型社会の形成 S レジリエントな社会インフラの構築
<ul style="list-style-type: none"> 経年化による設備故障の発生 施工力不足や資機材・建設コストの上昇 	<ul style="list-style-type: none"> インフラ更新による工事需要の増加 	<ul style="list-style-type: none"> S レジリエントな社会インフラの構築
<ul style="list-style-type: none"> 小売市場の縮小 暮らしにくさによるさらなる人口減少・負のスパイラル 	<ul style="list-style-type: none"> 公共サービス維持等の地域課題解決 活力ある地域コミュニティの共創による地域経済活性化 	<ul style="list-style-type: none"> S 快適・安全・安心なくらしと地域社会の実現
<ul style="list-style-type: none"> 働き手不足による安定供給困難化 サプライチェーンの施工力不足 採用・エンゲージメントへの負の影響 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人財による労働力確保・イノベーション創出 DXの積極的な活用による業務効率化と労働生産性向上 	<ul style="list-style-type: none"> S 多様な人財がイキイキと働く職場作り
<ul style="list-style-type: none"> 人権侵害による訴訟リスク、ブランド価値の毀損 株価下落やダイベストメント 	<ul style="list-style-type: none"> ステークホルダーからの信頼獲得、競争優位性の確保 	<ul style="list-style-type: none"> S 様々なステークホルダーの人権尊重 G 健全で透明性のある企業経営
<ul style="list-style-type: none"> AIの不適切利用による人権侵害等 ノウハウ等の競争優位性の逸失 	<ul style="list-style-type: none"> 半導体、データセンター等電力需要増 デジタルの活用による事業機会獲得 	<ul style="list-style-type: none"> S 快適・安全・安心なくらしと地域社会の実現 S レジリエントな社会インフラの構築 S 様々なステークホルダーの人権尊重

環境

- 環境経営
- TNFD提言に基づく開示
- 生物多様性保全の取り組み
- 汚染防止
- 循環型社会の形成
- 水資源への配慮

社会

- 人権の尊重
- サプライチェーンマネジメント
- 安全
- 安全確保を最優先とした原子力発電の活用
- 安定供給・公衆安全
- 地域・お客さまとのコミュニケーション
- 人財マネジメントサイクル
- DE&I
- ワーク・ライフ・バランス
- 健康経営
- 従業員エンゲージメント
- 健全な労使関係

ガバナンス

- リスクマネジメント
- コンプライアンス
- 情報セキュリティ
- パフォーマンスデータ

サステナビリティ・マネジメント

取り組み

ステークホルダーアンケート

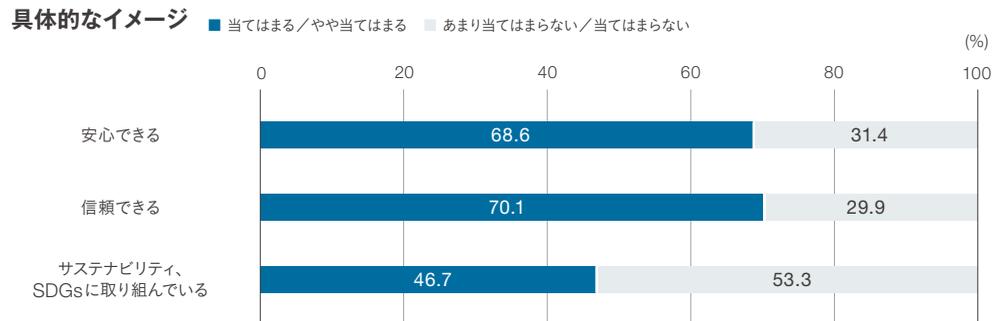
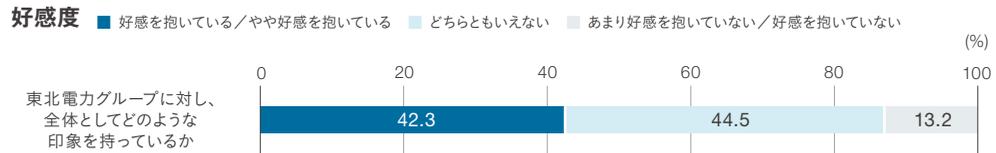
当社では、企業活動やサステナビリティの取り組み、昨今のエネルギー情勢に関して、地域の皆さまが抱くイメージや評価を把握することで、今後の企業活動や地域社会とのコミュニケーション手法を考える際の指針とすることを目的に、「東北電力グループの企業活動に関するステークホルダーアンケート調査」を実施しています。

ここでは、2025年に実施した調査を通じて把握した当社グループの企業活動に対する評価の一例を報告します。

東北電力グループの企業活動に関する
ステークホルダーアンケート調査
(Web調査)

調査実施日 2025年6月27日～7月2日
調査対象 東北6県と新潟県に在住する
男女2,000名

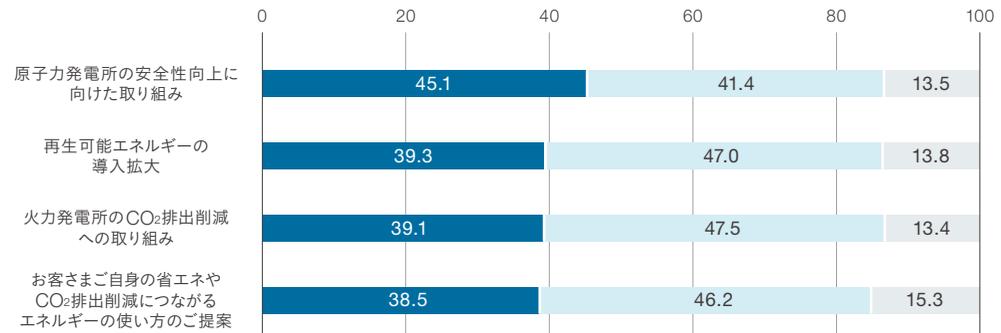
東北電力グループのイメージ



環境 (Environment) の取り組みへの評価

■ 積極的に取り組んでいる／取り組んでいる ■ 分からない ■ 取り組んでいない

カーボンニュートラルへの挑戦



循環型社会の形成



生物多様性の保全



※ 四捨五入の関係で、合計値が100にならない場合があります。

目次

サステナビリティ・マネジメント

環境

- 環境経営
- TNFD提言に基づく開示
- 生物多様性保全の取り組み
- 汚染防止
- 循環型社会の形成
- 水資源への配慮

社会

- 人権の尊重
- サプライチェーンマネジメント
- 安全
- 安全確保を最優先とした原子力発電の活用
- 安定供給・公衆安全
- 地域・お客さまとのコミュニケーション
- 人財マネジメントサイクル
- DE&I
- ワーク・ライフ・バランス
- 健康経営
- 従業員エンゲージメント
- 健全な労使関係

ガバナンス

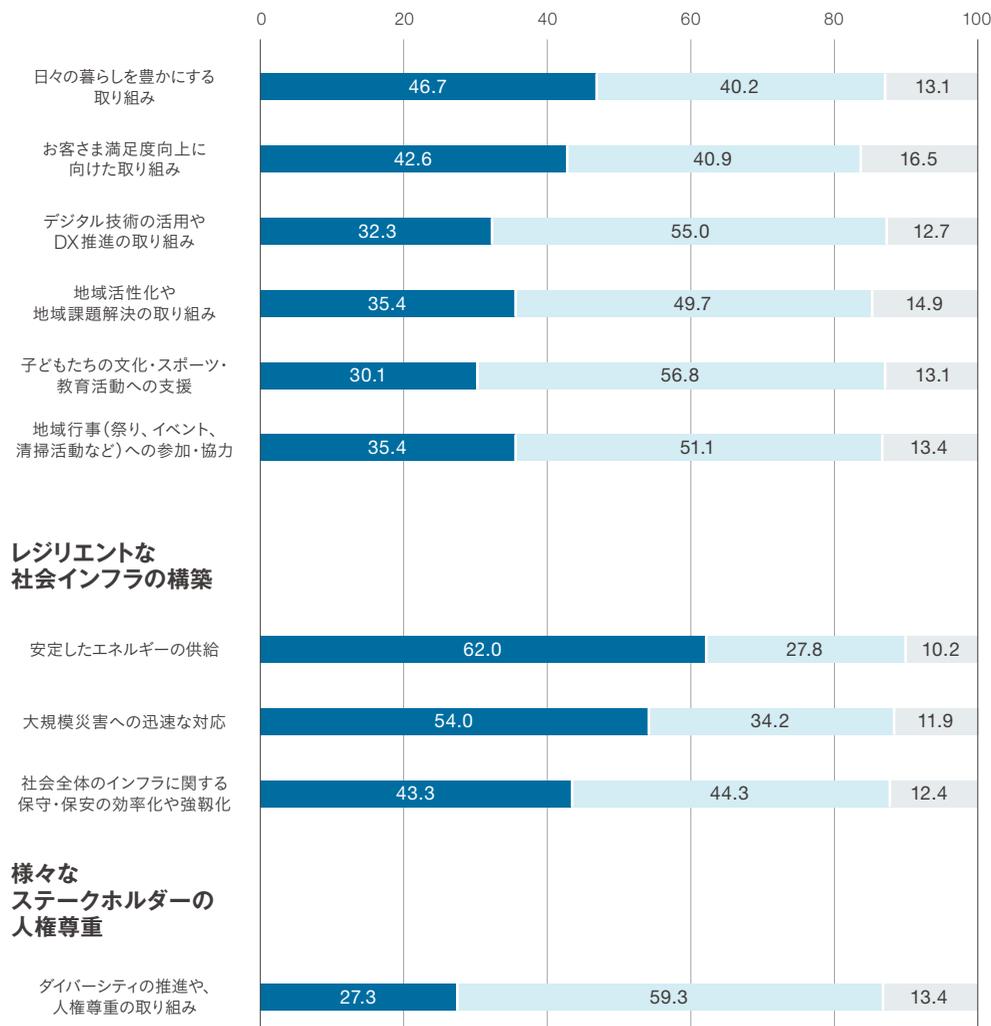
- リスクマネジメント
- コンプライアンス
- 情報セキュリティ
- パフォーマンスデータ

サステナビリティ・マネジメント

社会 (Social) の取り組みへの評価

■ 積極的に取り組んでいる / 取り組んでいる ■ 分からない ■ 取り組んでいない

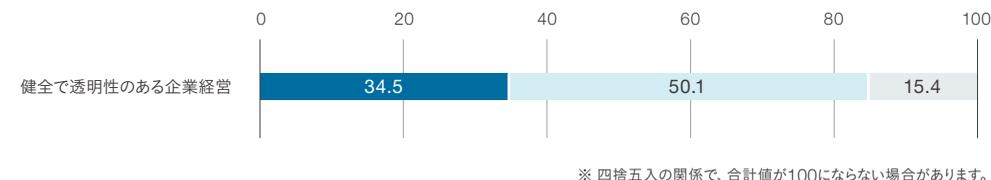
快適・安全・安心なくらしと地域社会の実現



ガバナンス (Governance) の取り組みへの評価

■ 積極的に取り組んでいる / 取り組んでいる ■ 分からない ■ 取り組んでいない

健全で透明性のある企業経営



総括

今年度の調査では、好感度などの「東北電力グループのイメージ」について、昨年度と同水準の評価をいただきました。また、「日々の暮らしを豊かにする取り組み」に関する評価が高まっており、当社グループの地域に根ざした活動やサービスが、一定の評価をいただいていることが確認されました。

一方、全体的な傾向として、「社会 (Social) の取り組みへの評価」および「環境 (Environment) の取り組みへの評価」については、昨年度より低下した項目が多くなりました。この結果を踏まえ、当社グループの取り組みや情報発信が、より多くのステークホルダーの皆さまに届くよう、今後の事業活動やコミュニケーションのあり方について、引き続き検討していきます。あわせて、当社グループの取り組みをより一層知っていただくため、引き続き各種施策のさらなる充実を図るとともに、プレスリリースやホームページ・SNSなどを通じて、積極的に情報発信をしていきます。

今後も、いただいた評価を真摯に受け止め、「東北電力グループサステナビリティ方針」「東北電力グループ行動指針」に基づき、ステークホルダーの皆さまとの双方向コミュニケーションを通じた多様な活動を展開することで、地域社会との信頼関係を構築していくとともに、当社グループが一体となってサステナビリティを推進していきます。

目次

サステナビリティ・マネジメント

環境

- 環境経営
- TNFD提言に基づく開示
- 生物多様性保全の取り組み
- 汚染防止
- 循環型社会の形成
- 水資源への配慮

社会

- 人権の尊重
- サプライチェーンマネジメント
- 安全
- 安全確保を最優先とした原子力発電の活用
- 安定供給・公衆安全
- 地域・お客さまとのコミュニケーション
- 人財マネジメントサイクル
- DE&I
- ワーク・ライフ・バランス
- 健康経営
- 従業員エンゲージメント
- 健全な労使関係

ガバナンス

- リスクマネジメント
- コンプライアンス
- 情報セキュリティ
- パフォーマンスデータ